

員工人身安全與工作環境的保護措施與其實施情形

一、管理政策及具體方案

本公司為防止職業災害，以災害預防為核心理念，使用適當之管理政策，以保障員工安全及健康，並持續精進、推動職業安全文化。

本公司重視員工身心健康，依法為員工投保勞健保，每年定期進行消防安全設備檢查檢修及申報，並不定期宣導員工健康及安全衛生等教育訓練，提供員工安全、健康之工作環境。

實際具體方案如下：

1. 總部、門市及廠區均設有嚴密保全與監視系統，提供安全、健康之工作環境。
2. 中午提供 1 小時休息時間，使員工維持身心健康及作生活平衡。
3. 提供完整、暢通升遷管道，員工發展有前景。
4. 落實休假制度，鼓勵員工注重工作與生活平衡。
5. 禁止強迫勞動、恪遵政府勞動法令。

工作環境：

1. 設置緊急逃生路線及出口，備有消防設施，每年 11 月底前辦理消防設備檢查申報。
3. 每季飲用水設備定期更換一次濾心及清潔保養。
4. 冷氣空調設備定期清潔、保養、檢查。
5. 消防設備每年定期安排設備維護及滅火器檢查。
6. 設有茶水間，提供冰箱、微波爐、咖啡機等、咖啡機等電器電器供員工使用。

二、當年度員工職災之件數、人數及占員工總人數比率當年度員工職災之件數、人數及占員工總人數比率

本公司 111 年度員工職災之件數：0

本公司 111 年度員工職災之人數：0

依勞工安全衛生法辦理勞工安全衛生工作，防止職業傷害發生，111 年度失年度失能傷害頻率為 0，無人員職災情事。