

職場多元化及推動性別平等政策

為促進職場多元化及工作平等，本公司長期積推動職場性別平等，如：無性別差異敘薪制、公平公正的績效考核與晉用制度、彈性工作支持女生擔任管理職、重視女性家庭照護等。我們確保聘僱時不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況而影響聘僱條件，或有敘薪上之差別待遇；訂立明確招聘策略以強化員工多樣性、並以內部多元培訓與人才發展管道，逐步消弭員工因生理或心理條件影響，所致之基礎差異點，並定期檢視各層級間之薪資獎酬相關指標，確保落實並創造多元平等的職場環境。

員工性別比例

性別	人數	百分比
男	91	35.14%
女	168	64.86%
員工人數總計	259	100%

註：2022年資訊

女性高階主管佔全體員工比例

性別	高階主管人數	百分比
男	16	38.10%
女	26	61.9%
主管人數總計	42	100%

註：2022年資訊